



1. Professionaalne ametialane suhtlus

Teistega arvestav professionaalne, kollegiaalne käitumine. Teiste ära kuulamine, tagasiside andmine ja saamine, mõistev suhtumine. Tulemuslik ja eesmärgipärane suhtlemine töökeskkonnas, sealhulgas töötajate juhendamine ja juhtimine.

ALGTASE	KESKTASE	EDASIJÕUDNU	TIPPTASE
- Kuulab teiste ideid eelarvamusteta - Mõistab hea kollegiaalse käitumise tähtsust, töötab professionaalselt ja koostöiselt	- Küsib kolleegidelt oma töö kohta tagasisidet, nõu ja kriitilist hinnangut - Käitub viisil, mis soodustab tõhusat, heasoovlikku ja eesmärgipärast suhtlemist kolleegidega	- Suhtleb ametialaselt, eesmärgipäraselt ja tulemuslikult nii enda kui ka muul erialal tegutsevate kolleegidega - Juhendab vähemkogenud kolleege ja toetab nende arengut	- Kohtleb igal ametipositsioonil olevat kolleegi kui võrdset - On tuntud oma tulemusliku juhtimisstiili poolest

2. Võrgustike loomine

Liitude, kontaktide või partnerlussuhete arendamine ja teistega teabe vahetamine. Lõimitud ja avatud koostöö edendamine, mille tulemusena teevad eri sidusrühmad koos ühise väärtusega teadustööd ja loovad innovatsiooni. Isikliku profiili või kaubamärgi arendamine ning enese nähtavaks ja ligipääsetavaks tegemine nii otsesuhtluses kui ka veebipõhistes võrgustikes.

- Mõistab koostöö väärtust - Loob ja arendab töösuhteid kolleegidega - Väljendab oma koostöövalmidust ja kättesaadavust	- Osaleb mitut teadusvaldkonda ühendavates koostöörühmades - Arendab koostöövõrgustikke ja kaasab neisse aktiivselt kolleege - Tutvustab oma profiili ja teadustööd otsesuhtluses ja veebipõhistes võrgustikes	- Suhtleb asutuseväliste sidusrühmadega - Loob strateegilisi koostöö- ja partnerlussuhteid oma teadusvaldkonna arendamiseks - Innustab oma asutust koostöövõrgustikke edendama	- Loob ja juhib partnerlussuhteid nii oma asutuses kui ka sellest väljaspool - On mõjukas juht suurtes rahvusvahelistes konsortsiumides, milles osalevad akadeemilised ja mitteakadeemilised partnerid
---	--	--	---

3. Meeskonnatöö

Enesekindel töötamine meeskonnas, kus igaüks täidab oma ülesandeid ühise eesmärgi nimel.

- Töötab teadustulemuste saavutamiseks meeskonnas juhendaja käe all - Mõistab oma käitumise mõju meeskonnatööle	- Mõistab meeskonna juhi käitumise tähtsust - Teab enda ja oma kaastöötajate peamisi ülesandeid, loob koostöise tööõhkkonna ning optimeerib seeläbi meeskonnatöö tulemusi	- Tunneb meeskonna dünaamikat ning teab, kuidas konflikte lahendada ja meeskonnaliikmeid väärtustada - Silmapaistvate tulemuste saavutamiseks rakendab meeskonnaliikmete tugevaid külgi - Oskab oma juhtimisstiili kohandada meeskonna huve silmas pidades	- Suurendab organisatsiooni ümberkujunemise suutlikkust meeskonnaliikmete värbamise, koolitamise ja meeskonnatunde soodustamise kaudu - On tuntud edukate meeskondade loomise ja juhtimise poolest
--	--	--	---



4. Tööheaolu tagamine

Töö, füüsilise ja vaimse tervise ning heaolu vaheliste seoste mõistmine. Piisav teadlikkus tervise edendamisest ja haiguste ennetamisest, et võtta vastutus oma isikliku tööalase olukorra eest, arvestades selle mõju teistele, ning luua tervislik töökeskkond.

ALGTASE	KESKTASE	EDASIJÕUDNU	TIPPTASE
- Mõistab töö, füüsilise ja vaimse tervise ning heaolu vahelisi seoseid - Kasutab stressi ja pinget vältimiseks pakutavat tuge ja nõu - Arvestab teiste vajadustega	- Hoiab töö ja eraelu tasakaalus - On hästi teadlik tervise edendamisest ja vastutab oma tööalase olukorra eest - Aitab kolleegidel pinget ja stressiga toime tulla ning soodustab tervisliku töökeskkonna loomist	- Jälgib ja edendab aktiivselt töö ja eraelu tasakaalu hoidmist ning tööheaolu küsimusi nii enda kui ka meeskonna puhul - Koolitab ja nõustab teisi stressiga toimetuleku vallas	- Kujundab ja rakendab oma asutus(t)es töö ja eraelu tasakaalu ning tööheaolu tagamise põhimõtteid - Mõjutab töö ja eraelu tasakaalu ning tööheaolu tagamise põhimõtteid riiklikul ja rahvusvahelisel tasandil

5. Mentorlussuhete loomine

Mentorina emotsionaalse toe pakkumine, kogemuste jagamine ja nõustamine töötajate isikliku arengu toetamiseks. Juhendamise- ja nõustamisviisi kohandamine inimeste vajaduste, soovide ja ootuste järgi. Juhendatavana mentorilt toetuse ja nõu küsimine.

- Toetab teisi õpetamise ja nõustamise kaudu - Väärtustab mentorlust ning otsib aktiivselt tuge ja nõu	- Julgustab vähemkogenud kolleege juhendamist ja nõu otsima - Tegutseb väiksema kogemusega kolleegide mentorina	- Arendab juhendatavates enesekindlust ja ohjeldab nende liigset enesekindlust - Osaleb kohalikes ja rahvusvahelistes mentorlusprogrammides	- Mõjutab mentorite ja juhendatavate koostöösuheteid puudutavaid põhimõtteid - Arendab andekaid, märkab juhendatavates varjatud potentsiaali ning aitab kaasa silmapaistvate ja kohanemisvõimeliste teadlaste väljakujunemisele
---	--	--	--

6. Kaasatuse ja mitmekesisuse edendamine

Võrdõiguslikkuse ja mitmekesisuse tagamine ja edendamine nii sõnades kui ka tegudes ning käitumises. Kolleegide juhendamine ja nõustamine mitmekesise liikmeskonnaga meeskondades ja olukordades töötamise teemal.

- Hindab mitmekesisuse tähtsust ja selle kasu komplekssetes teadusprojektides - On avatud eri vaatenurkadele ning arvestab ja austab üksikisikute erinevusi - Tunneb asutuse mitmekesisuse ja võrdõiguslikkuse nõudeid	- Tegutseb aktiivselt mitmekesisuse projektides - Hoiab end kursis mitmekesisuse tingimustes töötamise eeliseid ja väljakutseid puudutavate tööde ja uuringutulemustega - Töötab üksnes meeskondades ja koostööprojektides, kus järgitakse kaasamise ja mitmekesisuse põhimõtteid	- Nõustab ja juhendab vähemkogenud kolleege mitmekesisuse tingimustes töötamise teemal - Edendab oma asutuses aktiivselt võrdõiguslikkuse ja mitmekesisuse standardeid	- Mõjutab laiemat mitmekesisuse ja võrdõiguslikkuse standardite teemalist poliitikat - On silma paistnud mitmekesisuse ja võrdõiguslikkuse eeskujuliku edendamisel projektides ja asutustes
--	---	---	--